

Was passiert, wenn ich in Mutterschutz/Elternzeit/ Altersteilzeit gehe oder anderweitig länger abwesend bin?

Joachim Ulbrich - 2026-01-10 - [Vertrag & Steuern](#)

Bei ruhenden Arbeitsverhältnissen (Mutterschutz, Elternzeit, unbezahltem Urlaub oder Ende der Lohnfortzahlung aufgrund länger andauernder Erkrankung im laufenden Arbeitsverhältnis) gelten die Bestimmungen aus Ihrer Änderungsvereinbarung mit Ihrem Arbeitgeber. Bei offenen Fragen wenden Sie sich bitte an Ihren OwnIT@home Ansprechpartner:in in Ihrem Unternehmen.